

辞めない!

集まる!

育つ!

魅力ある職場づくり に取り組みませんか

例えばこんな悩みはありませんか?

募集をかけても
人が集まらないな

教えても、すぐ
に辞めてしまう

もっと考えて
動いてほしいな

人が足りない!
でも休みを取らせたいな

報・連・相がもっと
良くなるといいな

などなど

例えばこんなご相談をしたい!



- ・計画年休や時間単位で有給休暇を職員に取らせたい。
- ・出産・育児に直面している職員を応援したい。
- ・モチベーションをあげる職場を作りたい。
- ・職員のスキルアップのための研修を実施したい。
- ・職員のために表彰制度を作りたい。
- ・福利厚生ヒントが知りたい。

「魅力ある職場づくり」への取り組み支援を行います。

平成27年度宮崎労働局委託事業

- ①取り組みのヒントをご紹介する「雇用管理改善啓発セミナー」を開催します。
- ②個別に雇用管理改善の「相談支援」や「制度提案」を実施します。
- ③改善事例を紹介する「魅力ある職場づくり実践セミナー」を開催します。



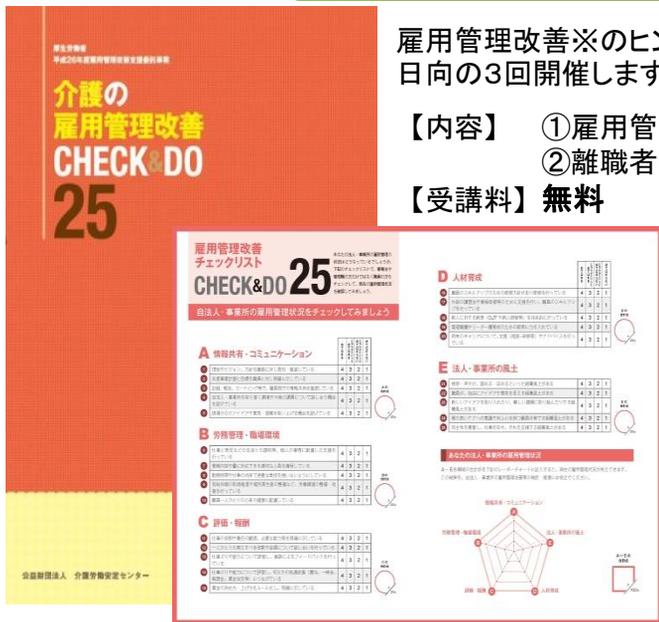
『集まる！』『辞めない！』『育つ！』 「魅力ある職場づくり」に取り組みませんか

介護労働安定センター宮崎支部では、平成27年度宮崎労働局委託事業にて、事業主様の「集まる」「辞めない」「育つ」魅力ある職場づくりを支援することで、職員がやりがいをもって働ける「魅力ある職場」を目指していただく事業を行います。是非この機会に利用していただき、貴事業所の運営力強化にお役立て下さい。

①「雇用管理改善啓発セミナー」を開催します。

雇用管理改善※のヒントをご紹介するセミナーを、本年7月・8月に宮崎、都城、日向の3回開催します。詳しくはセミナー案内をご覧ください。

- 【内容】 ①雇用管理改善につながったちょっとした工夫
②離職者の出ない介護事業所 好事例紹介
- 【受講料】 無料



魅力ある職場づくりへの足がかりとして、
『自己チェックリスト(事業主用)』

で自主点検することをお勧め致します。
また、本セミナー参加者には、自己チェックリスト
および解説と改善の取り組みの考え方や方法を
整理した「介護の雇用管理改善CHECK&DO25」
を進呈します。

※「雇用管理改善」とは？

人事考課・評価制度や賃金体系制度、諸手当制度のほか、段階的な研修体系制度、健康づくり制度、福利厚生制度を働きやすいように見直すことです。

②個別に雇用管理改善の「相談支援」や「制度提案」を実施します。 (開設5年未満の事業所に限る)

【雇用管理アドバイザー】
社労士・中小企業診断士・CDA等



雇用管理改善の
制度導入のお手
伝いをします。

＜一般啓発(短期)支援＞

開設5年未満の事業所を対象に
30事業所程度に対し、3回程度の
相談支援を実施します。



＜重点啓発(長期)支援＞

一般啓発支援事業所の中から、
5事業者程度を選定し、10回程度
の相談支援を実施します。



支援内容には、一般支援・重点支援があります。重点支援を実施した事業所様
については、モデルケースとして事例紹介(匿名)にご協力をお願いします。

重点支援は、個別及び複数の
の事業者単位での支援です。

③「魅力ある職場づくり実践セミナー」を開催します。



本事業での改善事例を紹介するセミナーを開催します。

例えば… 職場に計画年休を取り入れた。
働く女性のために福利厚生制度を見直した。

など、重点啓発支援の内容を踏まえ、好事例や効果的な雇用改
善方法など、制度導入のプロセスをご紹介します。

会場：宮崎市 開催時期：平成28年1月(予定)

